

## СОГЛАШЕНИЕ № 130

### о взаимодействии между профессиональными союзами, работодателями и администрацией Горнозаводского муниципального района в области социально-трудовых отношений на 2017-2019 годы

«25»апреля 2017 год

Администрация Горнозаводского муниципального района, именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице главы муниципального района - главы администрации Горнозаводского муниципального района Афанасьева Александра Николаевича, действующего на основании Устава Горнозаводского муниципального района Пермского края, с одной стороны, профессиональные союзы Горнозаводского муниципального района, именуемые в дальнейшем «Профсоюзы», в лице председателя координационного совета Щепиловой Аллы Валерьевны, действующего на основании Положения о координационном совете организаций профсоюзов – представителе профобъединений, с другой стороны, работодатели Горнозаводского муниципального района, именуемые в дальнейшем «Работодатели», в лице директора МУП «Горнозаводский хлебокомбинат», Чебыкина Николая Васильевича, действующего на основании Устава МУП «Горнозаводский хлебокомбинат», с третьей стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

#### І. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

Стороны выражают намерение сотрудничать в рамках действующего законодательства для согласования интересов работников, Работодателей и Администрации по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений с целью социальной и правовой защиты работников. Соглашение является одним из важнейших инструментов установления гражданского согласия.

Договаривающиеся стороны, заключая Соглашение, руководствуются Конституцией Российской Федерации, Конвенцией Международной организации труда, Трудовым кодексом Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации, Законом Пермской области от 11 октября 2004 г. №1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае», совместно принятыми решениями, признают и обязуются выполнять данное Соглашение.

Соглашение не может содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантии работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений, социального партнерства и выполнения обязательств Соглашения.

Стороны договорились содействовать заключению коллективных договоров во всех организациях, независимо от формы собственности, и выполнению соответствующих отраслевых тарифных соглашений.

Стороны договорились о том, что данное Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии работникам и не ограничивает права органов местного самоуправления в расширении этих прав при наличии дополнительных средств.

## II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

### 2.1.Стороны совместно:

2.1.1.Пришли к единому пониманию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития Горнозаводского муниципального района (далее - Район) являются повышение жизненного уровня населения и снижение уровня бедности.

2.1.2.Участвуют в реализации программы социально-экономического развития Района, районных целевых программ экономического развития, систематически анализируют состояние дел и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики.

2.1.3.Ежеквартально анализируют и прогнозируют развитие экономической ситуации, публикуют аналитические обзоры в средствах массовой информации.

2.1.4.Стороны договорились о системе показателей, влияющих на уровень жизни населения, и обязуются содействовать обеспечению следующих показателей:

№ п/п	Показатель (индикатор) уровня жизни населения (прогноз)	Единиц а измерен ия	В том числе по годам		
			2017 г.	2018 г.	2019 г.
«1»	«2»	«3»	«4»	«5»	«6»
1	Доходы консолидированного бюджета Района	(млн. руб.)	586,5	579,5	596,3
2	Расходы консолидированного бюджета Района	(млн. руб.)	590,5	579,5	596,3
3	Численность населения Района (на 1 января)	(чел.)	24147	24170	24180
4	Отгружено предприятиями товаров собственного производства (по данным статистики)	(млн. руб.)	7429,5	7632,3	7840,4
5	Среднесписочная численность работающих (по данным статистики)	(чел.)	6430	6400	6390

«1»	«2»	«3»	«4»	«5»	«6»
6	Среднемесячная заработная плата работников (по данным статистики)	(руб.)	28500	29500	30500
7	Количество случаев травматизма, включая со смертельным исходом (по данным предприятий)	единиц	15	15	15
8	Коэффициент напряженности на рынке труда	единиц	3,0	2,9	2,8
9	Уровень безработицы	%	2,34	2,2	2,1
10	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников, бюджетной сферы Района, к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики Района	%	73	75	80

## 2.2.Администрация:

2.2.1.Создает условия для эффективного функционирования экономики Района путем разработки и принятия нормативных правовых актов, регулирующих социально-экономическое развитие Района, с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Районе (далее - Комиссия).

2.2.2.Содействует организациям в подготовке и участии в региональных, российских и международных выставках, проведении переговоров с иностранными партнерами.

2.2.3.Создает благоприятные условия для развития местного товаропроизводства, а именно:

а) Стимулирует предприятия и предпринимателей, несущих весомую социальную нагрузку, в соответствии с действующим законодательством;

б) Совместно с Работодателями принимает меры по решению проблем взаимных неплатежей;

в) Содействует привлечению отечественных и иностранных инвестиций в Район.

## 2.3.Профсоюзы:

2.3.1.Разрабатывают и вносят в органы местного самоуправления, объединения Работодателей, Комиссию, адресуют руководителям предприятий, организаций, учреждений предложения, направленные на развитие производства, стабилизацию работы предприятий, учреждений и организаций.

2.3.2.Принимают меры, направленные на повышение производительности и качества труда, создание и сохранение рабочих мест, экономию материальных ресурсов, повышение квалификации работников, развитие рационализаторства и

изобретательства, создание здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах.

2.3.3. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них положения районного трехстороннего Соглашения.

2.3.4. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

## **2.4. Работодатели:**

2.4.1. Принимают меры, направленные на повышение производительности и качества труда, создание рабочих мест, экономию материальных ресурсов, повышение квалификации работников.

## **III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В СФЕРЕ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ И КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ РАЙОНА, ОПЛАТЫ ТРУДА**

### **3.1. Стороны совместно:**

3.1.1. Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы в организациях Района независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы.

### **3.2. Администрация:**

3.2.1. Обеспечивает своевременное финансирование выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы согласно полномочиям.

3.2.2. При формировании бюджета Района предусматривает расходы на повышение (индексацию) уровня оплаты труда работников бюджетных учреждений в соответствии с действующим законодательством.

3.2.3. В трудовых договорах с руководителями бюджетных учреждений предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы.

### **3.3. Профсоюзы:**

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением Работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам выполнения коллективного договора, трудового договора, режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, предоставления гарантий, компенсаций, льгот и других социально-трудовых отношений. Создают правовые и технические инспекции Профсоюзов, инициируют создание в

организациях комиссий по трудовым спорам, комиссии по заработной плате и другие.

3.3.2. Регулярно информируют территориальные и первичные организации Профсоюзов о социально-экономическом положении в Районе, размере средней заработной платы, росте индекса потребительских цен, величине прожиточного минимума.

3.3.3. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях всех форм собственности, в том числе находящихся в различных стадиях банкротства.

### **3.4. Работодатели:**

3.4.1. Обеспечивают минимальный уровень оплаты труда в размере не менее величины минимального размера оплаты труда, указанного в отраслевых тарифных соглашениях.

3.4.2. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении выплачивают их с денежной компенсацией в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации за каждый день задержки.

3.4.3. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счет Профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

3.4.4. Принимают меры по недопущению фактов выплаты «теневого» заработной платы.

## **IV. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА**

### **4.1. Стороны совместно:**

4.1.1. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

4.1.2. Создают экономические условия для развития предпринимательства и самозанятости населения, особенно жителей сельской местности.

4.1.3. Участвуют в подготовке управленческих кадров для организаций Района.

4.1.4. Обеспечивают эффективное функционирование системы квотирования рабочих мест для инвалидов и других слаботзащищенных категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

### **4.2. Администрация:**

4.2.1. Создает необходимые условия для реализации прав граждан на труд и защиту от безработицы, повышения трудовой активности населения и содействия в его трудоустройстве.

### **4.3. Профсоюзы:**

4.3.1. В коллективных договорах организаций предусматривают мероприятия, гарантирующие обеспечение занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

4.3.2. Вносят предложения сторонам социального партнерства по проблемам развития производства, создания и сохранения рабочих мест, трудоустройства высвобождаемых работников.

4.3.3. Организуют изучение профсоюзным активом основ трудового законодательства, закона о профсоюзах, используя материальную базу Регионального учебного центра крайсовпрофа и его филиалов.

4.3.4. Участвуют в работе комиссий по содействию занятости населения при массовых высвобождениях или ликвидации предприятий, организаций, учреждений, а также других совещательных и координирующих комитетов и комиссий, способствующих содействию занятости населения.

### **4.4. Работодатели:**

4.4.1. Обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости и оплаты труда, в том числе гарантии трудовых прав инвалидов, детей-сирот и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

4.4.2. Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, организуют их опережающее профессиональное обучение и переподготовку.

## **V. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА**

### **5.1. Стороны совместно:**

5.1.1. Проводят на территории Района единую политику в сфере охраны труда.

5.1.2. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

### **5.2. Администрация:**

5.2.1. Проводит ежегодные районные конкурсы среди организаций на лучшую организацию работы по охране труда.

5.2.2. Участвует в организации семинаров и совещаний по вопросам охраны труда.

### **5.3.Профсоюзы:**

5.3.1.Для осуществления общественного контроля за условиями и охраной труда совместно с Работодателями активизируют работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создают совместные комитеты (комиссии) по охране труда.

5.3.2.Один раз в полугодие анализируют выполнение соглашения по охране труда.

5.3.3.Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.4.При заключении коллективных договоров и соглашений включают в них мероприятия по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

### **5.4.Работодатели:**

5.4.1.Создают службы, вводят штатные должности специалистов по охране труда (в том числе в организациях бюджетной сферы с численностью работающих более 50 человек).

5.4.2.Заключают соглашения по охране труда с обязательным указанием объема финансирования, сроков выполнения мероприятий по охране труда.

5.4.3. На основании Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ. «О специальной оценке условий труда» проводят специальную оценку условий труда на предприятии.

5.4.4.Обеспечивают беспрепятственный доступ на предприятие инспекторов труда и представителей краевых членских организаций Профсоюза.

5.4.5.Обеспечивают выполнение рекомендаций заключительных актов по результатам профилактических медицинских осмотров, предписаний должностных лиц надзорных органов.

## **VI. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

### **6.1.Стороны совместно:**

6.1.1.Участвуют в разработке и реализации социальных программ и проектов, в грантовой поддержке общественных инициатив для решения социально-значимых проблем населения Района и реализации социальной политики в Районе.

6.1.2.Способствуют реализации на территории Района приоритетных национальных, региональных и районных программ.

6.1.3.Создают условия для качественного отдыха работающих.

6.1.4.С целью снижения заболеваемости детского населения Района, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних проводят

согласованную политику в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время. Создают в соответствии с современными нормами и требованиями условия для качественного и безопасного оздоровления, отдыха и занятости детей.

## **6.2.Администрация:**

6.2.1.Ежегодно обеспечивает организацию, координацию деятельности и контроль за ходом работ по подготовке к эксплуатации в зимних условиях объектов жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы, в том числе жилищного фонда.

6.2.2.Координирует деятельность всех субъектов, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время.

## **6.3.Профсоюзы:**

6.3.1.Контролируют полноту и своевременность выполнения Работодателями требований нормативных документов по формированию, обеспечению сохранности и передаче на государственное или муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций в соответствии с законодательством.

6.3.2.Используют коллективные договоры как форму социального партнерства по защите прав и интересов учащейся и работающей молодежи.

6.3.3.Совместно с Работодателями организуют районные смотры, конкурсы на лучшую постановку работы с молодежью в организациях.

6.3.4.Способствуют созданию в организациях различных форм молодежного самоуправления.

## **6.4.Работодатели:**

6.4.1.Своевременно представляют в Пенсионный фонд Российской Федерации перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, индивидуальные сведения о стаже и заработке для начисления на их основе пенсии.

6.4.2.Принимают меры по обеспечению нетрудоспособных инвалидов и пенсионеров, ранее работавших на предприятии, социальными льготами в соответствии с обязательствами коллективного договора.

6.4.3.Предусматривают выделение необходимых средств для приобретения оздоровительных путевок работникам и их детям. Обеспечивают безопасные условия труда, принимают участие в комплектовании кадрами загородных оздоровительных центров, выделяя для этих целей необходимые средства.



## VII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Комиссией.

Стороны несут полную и безоговорочную ответственность за обязательства Соглашения согласно законодательству Российской Федерации. Ответственность сторон за нарушение или невыполнение данного Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

Стороны ежегодно информируют о выполнении обязательств районного трехстороннего Соглашения, публикуя информацию в средствах массовой информации.

Стороны подтверждают, что права и гарантии деятельности сторон, указанных в Соглашении, определяются действующим законодательством Российской Федерации.

Администрация, Работодатели предоставляют Профсоюзам по их запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам в рамках действующего законодательства.

Работодатели закрепляют в коллективных договорах основные права и гарантии первичных профсоюзных организаций, предусмотренные трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», и возможность финансирования председателя профсоюзного комитета.

Работодатели включают в коллективные договоры мероприятия по повышению социальной защищенности работников.

## VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до заключения нового Соглашения.

Стороны в течение двух месяцев со дня официального опубликования Соглашения разрабатывают и утверждают планы мероприятий по реализации обязательств районного трехстороннего Соглашения.

В течение срока действия настоящего Соглашения Профсоюзы и Работодатели своевременно информируют Администрацию о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу в проведении переговоров по его изменению и дополнению к нему. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению действительны, если совершены в письменной форме и подписаны

уполномоченными на то представителями Сторон и являются его неотъемлемыми частями.

Настоящее Соглашение заключено в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

### **Администрация**

Глава Горнозаводского  
муниципального района –  
глава администрации  
Горнозаводского  
муниципального района

\_\_\_\_\_ А.Н. Афанасьев

«\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2017 год

### **Профсоюзы**

Председатель координационного  
совета профсоюзов

\_\_\_\_\_ А.В. Щепилова

«\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2017 год

### **Работодатели**

Директор МУП  
«Горнозаводский хлебокомбинат»

\_\_\_\_\_ Н.В. Чебыкин

«\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2017 год