

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ № 168

о взаимодействии между профессиональными союзами, работодателями и администрацией Горнозаводского городского округа Пермского края в области социально-трудовых отношений на 2020-2022 годы

«30» декабря 2020 год

Администрация Горнозаводского городского округа Пермского края, именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице главы городского округа - главы администрации Горнозаводского городского округа Пермского края Афанасьева Александра Николаевича, действующего на основании Устава Горнозаводского городского округа Пермского края, с одной стороны, профессиональные союзы Горнозаводского городского округа Пермского края, именуемые в дальнейшем «Профсоюзы», в лице председателя координационного совета профсоюзов Горнозаводского городского округа Пермского края Щепиловой Аллы Валерьевны, действующего на основании Устава Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф», с другой стороны, работодатели Горнозаводского городского округа Пермского края, именуемые в дальнейшем «Работодатели», в лице специалиста по социальной работе Горнозаводского ЛПУмг – филиала ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Тетериной Ольги Валерьевны, действующего на основании Приказа Горнозаводского ЛПУмг – филиала ООО «Газпром трансгаз Чайковский» от 09.06.2017 № 104-к «О переводе на другую работу», с третьей стороны, заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними отношений.

Стороны, заключая настоящее Соглашение, руководствуются Конституцией Российской Федерации, Конвенцией Международной организации труда, Трудовым кодексом Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации, Законом Пермской области от 11 октября 2004 г. №1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пермского края, Горнозаводского городского округа Пермского края, признают и обязуются выполнять в объеме своих полномочий соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и настоящее Соглашение.

Стороны считают повышение уровня жизни населения и создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, эффективную занятость, рост реальной заработной платы, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав приоритетными целями настоящего Соглашения, достижение которых обеспечит создание условий для устойчивого развития экономики, поддержания социальной стабильности в округе, повышения конкурентоспособности экономики и роста производительности труда.

Стороны не вправе устанавливать уровень трудовых и социальных гарантий ниже закрепленных настоящим Соглашением.

Действие настоящего Соглашения распространяется на органы местного самоуправления Горнозаводского городского округа Пермского края в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, организации всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории округа.

Администрация принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в настоящем Соглашении, для работников бюджетной сферы.

Выполнение обязательств, принятых на себя Администрацией, обеспечивается средствами бюджета Горнозаводского городского округа Пермского края, которые должны быть учтены при ежегодной подготовке проекта решения о бюджете Горнозаводского городского округа Пермского края и предусмотрены в местном бюджете на соответствующий период.

Выполнение обязательств, принятых на себя Работодателями и Профсоюзами, обеспечивается необходимыми средствами, предусмотренными в планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Стороны договорились:

- о достижении показателей уровня жизни населения развития социального партнерства в Горнозаводском городском округе на 2020-2022 годы;

- об обмене информацией, касающейся социально- трудовых отношений, социального партнерства и выполнения обязательств Соглашения.

Стороны признают целесообразность и содействуют заключению трехсторонних отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности, осуществляющих свою деятельность на территории округа. В пределах своей компетенции принимают

меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие развитию социального партнерства на всех уровнях.

Администрация обеспечивает в течение 10 календарных дней после подписания настоящего Соглашения его размещение на официальном сайте Администрации.

Раздел I. Развитие экономики

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Признают приоритетными следующие направления:

содействие созданию новых и модернизации действующих эффективных производств;

развитие высокотехнологичных и инфраструктурных секторов экономики;

переход от модели сырьевой экономики к инновационной модели развития;

внедрение эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

повышение эффективности муниципального управления;

стимулирование энергосбережения, модернизация системы обеспечения промышленной, технологической и экологической безопасности;

развитие конкурентоспособных производств.

1.1.2. Обеспечивают увеличение объемов производства промышленной продукции организациями, осуществляющими деятельность на территории округа.

1.1.3. Принимают меры по сокращению административных и других ограничений, связанных с хозяйственно-экономической деятельностью организаций, осуществляющих деятельность на территории округа.

1.1.4. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач округа.

1.1.5. Обеспечивают взаимное информирование о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства в отношении организаций, осуществляющих деятельность на территории округа, принимают меры по предупреждению финансовой несостоятельности организаций, используя при необходимости в полном объеме досудебные процедуры.

1.1.6. Своевременно направляют информацию для разработки и реализации муниципальных программ Горнозаводского городского округа Пермского края, направленных на социально-экономическое развитие округа, систематически анализируют состояние дел и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики.

1.1.7. Не допускают необоснованного повышения цен и тарифов, регулируемых на муниципальном уровне.

1.1.8. Принимают участие в отраслевых и краевых конкурсах, проводимых в целях повышения эффективности производства, активной пропаганды успехов и достижений организаций, добившихся наилучших показателей социально-экономического развития по мере своих финансовых возможностей.

1.2. Администрация:

1.2.1. Создает условия для эффективного функционирования экономики округа путем разработки и принятия нормативных правовых актов, регулирующих социально-экономическое развитие Горнозаводского городского округа Пермского края, с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.2.2. Создает благоприятные условия для развития организаций, в том числе участвует в привлечении государственных заказов, вырабатывает меры по сохранению и развитию высокотехнологичных и наукоемких производств, конкурентоспособных, социально-ответственных предприятий.

1.2.3. Создает благоприятные условия для развития местных товаропроизводителей.

1.2.4. Обеспечивает устойчивое развитие сельских территорий округа путем реализации государственных программ Пермского края.

1.2.5. Осуществляет упрощение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к объектам технологической инфраструктуры, недвижимому имуществу и земельному ресурсу.

1.2.6. Обеспечивает реализацию на территории округа приоритетных федеральных, региональных и муниципальных программ.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Принимают участие в муниципальных проектах по поддержке предпринимательства, участвуют в создании технопарков, промышленных парков, бизнес-инкубаторов.

1.3.2. В целях инновационного развития промышленности, создания высокотехнологичной, наукоемкой продукции стимулируют изобретательскую и рационализаторскую деятельность в организациях.

1.3.3. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на повышение производительности труда на основе модернизации и технического перевооружения, качества выпускаемой продукции, энергоэффективности, экономии материальных ресурсов.

1.3.4. Принимают участие в мониторингах, проводимых администрацией. Представляют по запросу администрации сведения о социально-экономическом развитии организации.

1.3.5. Привлекают в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации.

1.3.6. Организуют трудовые соревнования с целью повышения эффективности трудовых процессов и наращивания трудового потенциала.

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них нормы федеральных отраслевых, краевых и муниципального трехсторонних соглашений.

1.4.2. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования.

1.4.3. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

1.4.4. Проводят экспертизу проектов нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям.

Раздел II. Оплата труда

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы.

2.1.2. Проводят политику оплаты труда работников в зависимости от реального трудового вклада, сокращения чрезмерной дифференциации в оплате

труда работников и руководителей организаций всех форм собственности, совершенствования систем оплаты труда.

2.1.3. Разрабатывают и реализуют мероприятия по достижению уровня среднемесячной заработной платы на предприятиях к среднемесячному уровню заработной платы в Пермском крае.

2.1.4. Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы и иных положенных работникам выплат в организациях округа независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы.

2.1.5. Принимают меры по достижению величины минимальной заработной платы в Горнозаводском городском округе Пермского края не ниже величины, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае.

2.1.6. Принимают меры по недопущению вознаграждений за труд, осуществляемых нелегитимным способом, то есть с нарушением действующего законодательства.

2.2. Администрация:

2.2.1. Обеспечивает планирование и своевременное направление средств для выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательствами, предусмотренными нормативными правовыми актами о бюджете Горнозаводского городского округа Пермского края на очередной финансовый год и плановый период.

2.2.2. Принимает меры для повышения уровня реального содержания заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с целевыми показателями отраслевых дорожных карт.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Способствуют ежегодному увеличению доли оплаты труда в структуре себестоимости продукта.

2.3.2. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не менее установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае.

2.3.3. Согласуют с профсоюзными организациями размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в том числе компенсационные выплаты за тяжелые и вредные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения, и вносят их в коллективный договор.

2.3.4. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку, начисление и уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.3.5. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам организаций независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющих деятельность на территории округа.

2.3.6. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.3.7. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Осуществляют контроль соблюдения законодательства о труде, в том числе по вопросам выполнения коллективного договора, трудового договора, режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, индексации заработной платы, предоставления гарантий, компенсаций, льгот; создают правовые и технические инспекции труда профсоюзов, инициируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам, комиссий по заработной плате и другие.

2.4.2. Регулярно информируют первичные организации профсоюзов о размере средней заработной платы, индексе потребительских цен, величине прожиточного минимума.

Раздел III. Занятость населения и развитие рынка труда

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Считают проведение государственной политики в области содействия занятости населения, развития и эффективного использования трудовых ресурсов, профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования кадров одним из приоритетов социально-экономического развития.

3.1.2. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, выводу из отраслей экономики неквалифицированных рабочих мест и рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, в том числе рабочих мест с тяжелыми,

вредными и опасными условиями труда, на которых используется труд женщин.

3.1.3. Создают экономические условия для развития малого и среднего предпринимательства и самозанятости населения, особенно жителей сельской местности.

3.1.4. Ведут последовательную работу по сокращению нелегальной занятости населения.

3.1.5. Способствуют предотвращению негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, системообразующих и градообразующих предприятий; вырабатывают и реализуют меры по предотвращению массовых увольнений работников.

Основными критериями массового высвобождения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек (постановление Правительства Российской Федерации от 05 февраля 1993 г. № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения»).

3.1.6. Участвуют в разработке прогноза социально-экономического развития округа и государственного задания на подготовку кадров со средним профессиональным образованием с учетом потребностей экономики. В разработке прогноза потребности муниципального рынка труда в специалистах различных направлений.

3.1.7. Участвуют в реализации инновационных проектов в сфере профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, позволяющих реализовать принципы непрерывного профессионального образования, равноуровневую подготовку кадров в соответствии с требованиями современного рынка труда.

3.1.8. Участвуют в подготовке управленческих кадров для экономики Горнозаводского городского округа Пермского края.

3.1.9. Применяют для наименования профессий, тарификации работ и установления тарифных разрядов рабочих Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, для наименования должностей ИТР и служащих - квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих и тарифно-квалификационные характеристики по общеотраслевым должностям служащих.

3.1.11. Обеспечивают эффективное функционирование системы квотирования рабочих мест для инвалидов и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

3.1.12. Обеспечивают оптимизацию привлечения иностранных работников с учетом развития экономики округа, соблюдая приоритет трудоустройства жителей округа.

3.1.13. Организуют с участием средств массовой информации кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в Горнозаводском городском округе Пермского края, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и ежемесячные публикации на официальных сайтах сторон социального партнерства.

3.1.14. При планировании, реализации и оценке эффективности мероприятий государственной политики занятости используют механизмы, индикаторы и критерии, разработанные Международной организацией труда.

3.2. Администрация:

3.2.1. Проводит работу по кадровому укреплению организаций бюджетной сферы путем разработки и реализации программ переподготовки и повышения квалификации работников, внедрению механизмов оценки и мотивации персонала.

3.2.2. Обеспечивает осуществление мер государственной поддержки молодых специалистов, трудоустраивающихся после выпуска из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования на работу в государственных и муниципальных учреждениях и сельскохозяйственных организациях, в соответствии с законодательством Пермского края.

3.2.3. Предусматривает в муниципальных программах мероприятия по содействию занятости населения округа. Участвует в реализации Программы содействия занятости отдельных категорий населения округа.

3.2.4. Обеспечивает разработку и реализацию мероприятий по содействию занятости инвалидов путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, предусматривает выделение из федерального и краевого бюджета на их финансирование.

3.2.5. Обеспечивает предоставление мер государственной поддержки, стимулирующих к сохранению действующих и созданию новых специальных рабочих мест для инвалидов.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости и оплаты труда, в том числе гарантий трудовых прав инвалидов, детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей, и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

3.3.2. Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, организуют их опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при сокращении численности (штата) или ликвидации предприятий, учреждений, организаций.

3.3.3. Сотрудничают с Территориальным отделом по Горнозаводскому району ГКУ «Центр занятости населения Пермского края» по вопросам найма и подбора персонала, ежемесячно направляют в Территориальный отдел по Горнозаводскому району ГКУ «Центр занятости населения Пермского края» информацию о наличии вакансий.

3.3.4. Предоставляют рабочие места, участвуют в финансировании организуемых органами краевой службы занятости населения мероприятий по оказанию государственных услуг по организации общественных работ и временного трудоустройства ищущих работу и безработных граждан.

3.3.5. Совершенствуют работу по кадровому планированию и управлению персоналом, по организации обучения и аттестации работников, разрабатывают прогнозы потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, разрабатывают программы и осуществляют мероприятия, направленные на развитие персонала с учетом профессиональных стандартов.

3.3.6. Развивают взаимовыгодное сотрудничество с образовательными организациями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию кадров (в том числе посредством сотрудничества с территориальным отделом по Горнозаводскому району ГКУ «Центр занятости населения Пермского края»), заключению прямых договоров на подготовку кадров с условием их гарантированного трудоустройства,

укреплению учебно-материальной базы образовательных организаций, организуют прохождение производственной практики для учащихся образовательных организаций всех уровней, принимают меры по возрождению института наставничества.

3.3.7. Создают условия для льготного режима труда женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, а также для трудоустройства женщин при возвращении их из отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком.

3.3.8. Внедряют на предприятиях различные организационные формы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для работников своих организаций с обязательной оплатой труда в период ученичества.

3.3.9. При приеме и увольнении работников не допускают их дискриминации по признакам возраста, пола, семейного положения, места жительства, а также других обстоятельств, не связанных с их деловыми качествами; при приеме на работу признают приоритетное право жителей Горнозаводского городского округа Пермского края, Пермского края и граждан Российской Федерации перед иностранными гражданами.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства.

3.4.2. В коллективных договорах организаций предусматривают мероприятия, гарантирующие обеспечение занятости работников, возможность переобучения новым профессиям, трудоустройства высвобождаемых работников.

3.4.3. Организуют обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства, используя материальную базу регионального учебного центра Пермского крайсовпрофа.

3.4.4. Участвуют в работе по содействию занятости населения при массовых увольнениях или ликвидации организаций округа.

3.4.5. Информировать работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве; осуществляют общественный контроль соблюдения законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций.

3.4.6. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства

и числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения персонала.

3.4.7. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников; выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

Раздел IV. Охрана и условия труда, экологическая безопасность

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Осуществляют контроль и взаимодействие в области охраны труда и экологической безопасности, содействуют выполнению программ организаций по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение производственного травматизма, предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

4.1.2. Принимают участие в работе комиссии по условиям и охране труда в Горнозаводском городском округе Пермского края.

4.1.3. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

4.1.4. Оказывают содействие в проведении работодателями оценки рабочих мест по условиям труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.1.5. Принимают участие в организации и проведении Всемирного дня охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков, скверов и садов.

4.1.6. По мере возможности принимают участие в ежегодных краевых конкурсах среди организаций на лучшую организацию работы по охране труда, на лучшую организацию работы по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности.

4.1.7. По мере возможности принимают участие научно-практических конференциях, семинарах, совещаниях, выставках и иных мероприятиях по охране труда и окружающей среды.

4.2. Администрация:

4.2.1. Совместно со сторонами социального партнерства проводит на территории муниципального образования единую политику в сфере охраны труда, охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

4.2.2. Вправе принимать нормативные правовые акты по охране труда и охране окружающей среды Горнозаводского городского округа Пермского края в пределах своей компетенции в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Пермского края.

4.2.3. Способствует соблюдению требований по улучшению условий труда на рабочем месте работников органов местного самоуправления.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Предусматривают расходы на охрану труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.3.2. Организуют работу по внедрению системы управления охраной труда и охраной окружающей среды в соответствии с действующим законодательством.

4.3.3. Обеспечивают уполномоченным лицам по охране труда профсоюзов необходимые условия для осуществления общественного контроля соблюдения в организации трудового законодательства и иных нормативных актов по охране труда, а также организацию и оплату их обучения с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы.

4.3.4. Заключают соглашения по охране труда в рамках коллективного договора с обязательным указанием объема финансирования, сроков выполнения мероприятий по охране труда.

4.3.5. Проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах, по результатам в установленных случаях издают приказ о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.3.6. Организуют обучение работников по охране труда. На время проведения обучения за работниками сохраняется средняя заработная плата.

4.3.7. Обеспечивают выполнение рекомендаций заключительных актов по результатам профилактических медицинских осмотров. В случае необходимости дополнительного обследования по медицинскому заключению обеспечивают данное обследование в рабочее время и за счет средств работодателя с сохранением среднего заработка за время обследования.

4.3.8. В полном объеме обеспечивают работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими обязательную

сертификацию или декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Пермского края.

4.3.9. Не допускают снижения размера установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

4.3.10. Организуют иммунизацию работников против инфекционных заболеваний, включенных в Национальный календарь профилактических прививок и календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

4.3.11. Разрабатывают и утверждают корпоративные календари профилактических прививок в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок и календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

4.3.12. Участвуют в контроле за своевременным (не реже 1 раз в 12 месяцев) прохождением работниками флюорографического обследования.

4.3.13. Участвуют в контроле за своевременным прохождением работниками диспансеризации.

4.4. Работодатели и профсоюзы:

4.4.1. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до работников организаций.

4.4.2. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда; организуют обучение и проверку знаний их членов.

4.4.3. Организуют проведение дней охраны труда, смотров, конкурсов, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.

4.4.4. Предусматривают в коллективных договорах организаций дополнительное страхование работников с учетом финансовых возможностей.

4.4.5. Предусматривают в коллективных договорах организаций иммунизацию сотрудников против инфекционных заболеваний, актуальных для округа и региона, включенных в календарь профилактических прививок по эпидемическим показателям, за счет средств работодателя.

4.5. Профсоюзы:

4.5.1. Организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда для осуществления общественного контроля условий и охраны труда.

4.5.2. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

4.5.3. Проводят анализ состояния условий и охраны труда в организациях профсоюза, разрабатывают предложения по их предупреждению.

4.5.4. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.5.5. Содействуют повышению на предприятиях, в организациях и учреждениях трудовой и производственной дисциплины.

Раздел V. Социальная политика

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Координируют совместные действия в области социальной политики с целью обеспечения конституционных прав граждан на достойный труд в безопасных условиях, жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение.

5.1.2. Содействуют реализации всех видов страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное государственное страхование, а также развитию добровольного (дополнительного) страхования работников.

5.1.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, поддержания нормативного состояния спортивных и социально-культурных объектов на территории округа.

5.1.4. Проводят мониторинг уровня жизни населения, рассматривают динамику показателей уровня жизни на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Горнозаводском городском округе Пермского края.

5.1.5. Создают условия для качественного отдыха работников и занятий физической культуры и спортом, включая работников учреждений бюджетной сферы.

5.1.6. С целью снижения заболеваемости детского населения округа, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних проводят системную и комплексную работу в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время; создают в соответствии с нормами и

требованиями условия для качественного и безопасного оздоровления, отдыха и занятости детей, в том числе детей приоритетных категорий.

5.1.7. Проводят системную и комплексную работу по обеспечению максимального охвата детей организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное время.

5.1.8. Проводят мероприятия, направленные на укрепление и развитие института семьи, формирование потребности населения в здоровом образе жизни.

5.1.9. Содействуют реализации программ обеспечения жильем молодых семей при приобретении (строительстве) жилья, ипотечного кредитования, фондов ипотечного кредитования за счет соответствующих бюджетов сторон.

5.2. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает сохранение на период действия настоящего Соглашения социальных льгот и гарантий для работников муниципальных учреждений за счет финансовых средств, утвержденных межбюджетными трансфертами в бюджете Пермского края предоставленных работникам.

5.2.2. Предусматривает расходы на обеспечение жильем молодых семей в рамках государственной и региональной программ в части софинансирования.

5.2.3. Предусматривает расходы на переселение граждан из ветхого и аварийного жилья в рамках государственной и региональной программ.

5.2.4. Ежегодно координирует ход работ по подготовке объектов жилищно-коммунального хозяйства и социальной сферы к эксплуатации в осенне-зимний период.

5.2.5. Принимает меры для внедрения энергоэффективных и энергосберегающих технологий.

5.2.6. Координирует деятельность всех субъектов, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время.

5.2.7. Обеспечивает организацию оздоровления, отдыха и занятости детей приоритетных категорий в соответствии с Законом Пермского края от 05 февраля 2016 г. № 602-ПК «Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровления в Пермском крае».

5.2.8. Сохраняет и обеспечивает гарантии по предоставлению учреждениями образования, культуры, физкультуры и спорта, молодежной политики бесплатных услуг населению, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

5.2.9. Создает условия для предоставления транспортных услуг и обеспечивает организацию транспортного обслуживания населения. Устанавливает экономически обоснованные тарифы на пассажирские перевозки в соответствии с действующим законодательством.

5.2.10. Осуществляет координацию деятельности служб и ведомств местного самоуправления на территории муниципального образования по реализации законодательства по защите прав потребителей.

5.2.11. Оказывает содействие в обустройстве общественных и дворовых территорий.

5.2.12. Обеспечивает проведение комплекса профилактических мероприятий по противодействию распространению наркомании и алкоголизма, ВИЧ-инфекции, токсикомании, пропаганде противодействия распространению туберкулеза и сосудистых заболеваний и пропаганде здорового образа жизни в молодежной среде.

5.3. Работодатели и профсоюзы:

5.3.1. Организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия, изыскивая для этих целей необходимые средства.

5.3.2. Предусматривают в коллективных договорах льготы женщинам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации».

5.3.3. Предусматривают в коллективных договорах организаций в качестве дополнительного возмещения выплату сверх установленных законодательством сумм единовременного пособия при гибели работника в результате несчастного случая на производстве, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами акта специального расследования, в размере не менее годового заработка погибшего работника, исчисленного за последние 12 месяцев, в срок не более одного года со дня смерти работника. Иные формы и сроки выплаты возмещения определяют по соглашению между работодателем и семьей погибшего. Указанные выплаты не производятся, если в законодательно определенном порядке установлено, что работник находился в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Своевременно и в полном объеме платят страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

5.4.2. Принимают меры по обеспечению нетрудоспособных инвалидов и пенсионеров, ранее работавших на предприятии, социальными льготами в соответствии с обязательствами коллективного договора.

5.4.3. Создают условия для обеспечения горячим питанием работников организаций.

5.4.4. Предусматривают выделение средств для приобретения оздоровительных путевок работникам и их детям.

5.4.5. Обеспечивают качественный подбор и обучение кадров, создают безопасные условия труда сотрудникам и безопасные условия пребывания детей в загородных оздоровительных лагерях, находящихся в собственности организаций.

5.4.6. Выделяют средства на проведение новогодних праздников для детей работников предприятий.

5.4.7. Оказывают помощь в благоустройстве территории муниципального образования.

5.4.8. Создают условия для укрепления правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления, адаптации и самореализации молодежи как основного потенциала развития общества.

5.4.9. Принимают меры для увеличения количества сотрудников, занимающихся спортом.

5.4.10. Принимают участие в спортивных и культурных мероприятиях, организаторами которых выступают органы местного самоуправления Горнозаводского городского округа Пермского края.

5.4.11. Содействуют в проведении информационных и профилактических мероприятиях, направленных на пропаганду здорового образа жизни населения, на противодействие распространению наркомании и алкоголизма, ВИЧ-инфекции, токсикомании, туберкулеза.

5.5. Профсоюзы:

5.5.1. Контролируют полноту и своевременность выполнения работодателями требований нормативных документов по формированию, обеспечению сохранности и передаче на государственное или муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций в соответствии с законодательством.

5.5.2. Способствуют созданию молодежных советов и комиссий при профсоюзных комитетах для решения социально-экономических проблем работающей и учащейся молодежи.

5.5.3. Проводят ежегодный мониторинг детской оздоровительной кампании.

5.5.4. Создают условия для оздоровления членов профсоюза по льготным путевкам в санаторно-курортные учреждения.

5.5.5. Организуют совместно с работодателями праздники для детей, подростков, в том числе новогодние, в помещениях дворцов культуры, клубов, изыскивая для этих целей необходимые средства.

5.5.6. Предусматривают в профбюджете средства на организацию свободного времени трудящихся.

ПОДРАЗДЕЛ СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

Молодыми работниками считаются лица в возрасте до 35 лет включительно.

5.6. Стороны совместно:

5.6.1. Проводят согласованную молодежную политику, разрабатывают и реализовывают молодежные социально-экономические программы.

5.6.2. Способствуют решению проблем молодежи в соответствии с законодательством, в т.ч. по обучению, трудоустройству, предоставлению и приобретению жилья. Осуществлять социально-экономическую поддержку молодых семей.

5.6.3. Включают в коллективные договоры разделы по работе с молодежью, предусматривать дополнительные льготы и гарантии молодым работникам на обучение, занятость, достойную заработную плату, безопасные условия труда.

5.6.4. Рассматривают на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы по работе с молодежью.

5.6.5. Создают условия для реализации молодежных инициатив по развитию спорта и культуры в округе, благоустройству округа.

5.7. Администрация:

5.7.1. Реализует систему мер государственной поддержки молодежи.

5.7.2. Проводит мониторинг по проблемам молодежи и информирует стороны о наблюдаемых изменениях.

5.7.3. Осуществляет работу по пропаганде здорового образа жизни и проведению социально-культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий (конференций, смотров, конкурсов, соревнований).

5.8. Работодатели:

5.8.1. Способствуют эффективному трудоустройству молодых работников, их социально-трудовой адаптации, включению в кадровый резерв.

5.8.2. Осуществляют финансовую поддержку молодых работников.

5.8.3. Предоставляют молодым членам профсоюзов время, с сохранением среднего заработка, для выполнения общественных обязанностей, участия в конференциях, пленумах и съездах профсоюзов, а также прохождения краткосрочного профсоюзного обучения.

5.8.4. Стимулируют молодых сотрудников к участию в спортивно-оздоровительных, культурных мероприятиях.

5.9. Профсоюзы:

5.9.1. Принимают меры по защите трудовых прав и социально - экономических интересов молодежи.

5.9.2. Привлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных и творческих потребностей молодежи.

5.9.3. Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников основам трудового законодательства, социального партнерства, правовых и экономических знаний.

5.9.4. Создают молодежный совет при координационном совете организаций профсоюзов и организуют его деятельность, рекомендуют создание в организациях советов (комиссий) по работе с молодежью.

Раздел VI. Развитие и совершенствование системы социального партнерства

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом (межотраслевом), территориальном и локальном уровнях, а также развитие партнерских отношений с другими муниципальными образованиями Пермского края.

6.1.2. Способствуют:

заключению региональных и территориальных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений;

совершенствованию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности и ведомственной принадлежности;

повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех форм собственности в систему социального партнерства;

обучению представителей социального партнерства основам организации взаимодействия, формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений;

созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности и взаимодействуют с ними независимо от численности членов профсоюза;

реализации прав работников на участие в управлении организацией;

созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей;

предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.1.4. Обобщают практику и обмениваются опытом с другими регионами по вопросам социального партнерства.

6.1.5. Осуществляют организационно-техническое обеспечение мероприятий по развитию социального партнерства.

6.1.6. Способствуют выполнению мероприятий государственных, региональных и муниципальных программ.

6.1.7. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.1.8. Освещают в средствах массовой информации совместную деятельность сторон в рамках настоящего Соглашения.

6.2. Администрация:

6.2.1. Обеспечивает согласование сторонами социального партнерства нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2.2. Создает условия для обеспечения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Горнозаводском городском округе Пермского края как постоянно действующего органа системы социального партнерства.

6.2.3. Включает представителей профсоюзов и работодателей в экспертные и общественные советы по вопросам социально-экономического развития округа.

6.2.4. При оказании финансовой и иной поддержки организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участием в системе социального партнерства, соблюдением

законодательства о труде, выполнением обязательств коллективных договоров, соглашений.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Предоставляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров, соглашений.

6.3.2. Обеспечивают условия для осуществления государственного надзора и контроля и профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

6.3.3. Гарантируют невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций.

6.3.4. Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

6.3.5. Принимают локальные нормативные акты в сфере труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (независимо от численности членов профсоюза).

6.3.6. Заключают коллективные договоры, согласуют локальные нормативные акты в сфере труда только с представителями работников, наделенными соответствующими полномочиями, в порядке, установленном законодательством.

6.3.7. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации для реализации предоставленных ему законодательством прав и уставных задач с учетом действующих в организации регламентов:

- в бесплатное пользование необходимые для деятельности профсоюзной организации помещения, средства связи, оргтехнику;
- возможность использования средств внутреннего радиовещания и телевидения, многотиражной печати, автотранспорта, информационно – правовых систем;
- возможность размещения информации на информационном стенде организации или в иных местах, определяемых сторонами коллективного договора.

Коллективным договором могут предусматриваться другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.3.8. Распространяют действующие в организации социальные льготы и гарантии, стимулирующие выплаты на освобожденных выборных работников выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, определяемом коллективным договором.

6.3.9. Освобождает для участия в качестве делегатов конференций, созываемых профсоюзными органами, а также для участия в работе выборных органов или краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

6.3.10. Содействуют выборному органу первичной профсоюзной организации в организации обучения профактива вопросам экономики, социального партнерства, охраны труда и социального страхования в рамках политики и процедур, принятых у работодателя в области обучения и развития персонала.

6.3.11. Предоставляют членам выборных органов первичной профсоюзной организации (членам профкома организации, председателям профкомов структурных подразделений), не освобожденным от основной работы, время для выполнения возложенных на них обязанностей.

Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей такими работниками, а также другими членами выборных органов первичной профсоюзной организации, уполномоченными профсоюза по охране труда, представителями профсоюза в создаваемом в организации совместном комитете (комиссии) по охране труда, определяются коллективным договором.

Работники, входящие в состав выборных органов первичной профсоюзной организации, комиссии по трудовым спорам и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены без их согласия на другую постоянную работу без предварительного согласия соответствующего профоргана.

6.4. Работодатели и профсоюзы:

6.4.1. Включают обязательства по выполнению пунктов 1.3.5, 2.3.2 -2.3.7, 3.1.9, 3.3.2, 3.3.4, 4.3.3-4.3.13, 5.3.1, 5.3.4, 5.4.3, 6.3.1, 6.3.5, 6.3.6 настоящего Соглашения в коллективные договоры и соглашения.

6.5. Профсоюзы:

6.5.1. Воздерживаются от забастовок в случае выполнения администрацией Горнозаводского городского округа Пермского края и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и территориальными соглашениями.

6.5.2. Иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров, отраслевых (межотраслевых) соглашений.

6.5.3. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию.

6.5.4. Проводят обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений.

6.5.5. Осуществляют системный контроль за выполнением обязательств коллективных договоров, проводят мониторинг реализации отраслевых соглашений.

Раздел VII. Контроль выполнения Соглашения и ответственность сторон

7.1. В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют и направляют предложения органам государственной власти, трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Пермского края.

7.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Горнозаводском городском округе Пермского края.

7.3. Ответственность Сторон за нарушение или невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении обязательств настоящего Соглашения.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Распространить действие настоящего Соглашения на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года до 31 декабря 2022 года.

В течение срока действия настоящего Соглашения профсоюзы и работодатели своевременно информируют администрацию Горнозаводского городского округа Пермского края о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

Если обязательства Сторон настоящего Соглашения выше обязательств коллективных договоров, то после подписания Соглашения организации, ранее заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие улучшающие изменения.

Представители Сторон, подписавших настоящее Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по

его изменению и дополнению. Внесение изменений в текст настоящего Соглашения производится по взаимному согласию сторон и в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

По предложению Сторон, подписавших настоящее Соглашение, администрация Горнозаводского городского округа Пермского края после опубликования настоящего Соглашения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Горнозаводского городского округа Пермского края и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему.

Предложение о присоединении к настоящему Соглашению подлежит размещению на официальном сайте администрации Горнозаводского городского округа Пермского края и должно содержать сведения о регистрации Соглашения.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Горнозаводского городского округа Пермского края, в течение 30 календарных дней со дня официального размещения предложения о присоединении к Соглашению не представят в администрацию Горнозаводского городского округа Пермского края мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального размещения предложения о присоединении к нему и подлежит обязательному исполнению ими. К мотивированному письменному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников указанного работодателя, либо выборным представительным органом работников.

В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Горнозаводском городском округе Пермского края имеет право пригласить представителей указанного работодателя и представителей работников этого работодателя для проведения консультаций с участием представителей сторон социального партнерства, заключивших Соглашение. Представители сторон социального партнерства обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Администрация Горнозаводского городского округа Пермского края ведет реестр работодателей, на которых не распространяется действие настоящего Соглашения.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений

Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

Настоящее Соглашение заключено в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

Подписи сторон

Администрация Горнозаводского
городского округа Пермского края
Пермского края

Глава городского округа – глава
администрации Горнозаводского
городского округа Пермского края



[Handwritten signature]
А.Н. Афанасьев

Работодатели

Специалист по социальной работе
Горнозаводского ЛПУмг – филиала
ООО «Газпром трансгаз Чайковский»



[Handwritten signature]
Тетерина О.В.

Профсоюзы

Председатель координационного
совета профсоюзов Горнозаводского
городского округа Пермского края

[Handwritten signature]

Щепилова А.В.



Приложение
к трехстороннему соглашению
от «__» _____ 2020 г. №__
о взаимодействии между
профессиональными
союзами, работодателями и
администрацией Горнозаводского
городского округа Пермского края
в области социально-трудовых
отношений на 2020-2022 годы

**Основные показатели уровня жизни населения и развития системы
социального партнерства в Горнозаводском городском округе Пермского
края на 2020-2022 годы**

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	2019 (базовый)	2020	2021	2022
1.	Численность населения округа (на 1 января)	чел.	22890	22520	22150	21780
2.	Среднемесячная начисленная зарботная плата в округе	тыс. руб.	36189	39313	40063	42714
3.	Отношение среднемесячной начисленной заработной платы в округе к среднемесячной начисленной заработной платы в Пермском крае	%	95,5	100	100	100
4.	Количество случаев травматизма, включая со смертельным исходом (по данным предприятий)	единиц	4	4	4	4
5.	Коэффициент напряженности на рынке труда	единиц	3,67	3	2	1,5
6.	Уровень безработицы	%	2,67	2,4	2,2	1,8
7.	Количество граждан, обратившихся в Территориальный отдел по Горнозаводскому району ГКУ «Центр занятости населения Пермского края»	чел.	966	870	780	750
8.	Количество заключенных соглашений о социально- экономическом партнерстве между администрацией и организациями	единиц	1	2	4	5
9.	Количество работающей молодежи, сдавшее нормативы ГТО	чел.	11	12	13	14
10.	Количество организаций, принявших участие в экологических мероприятиях округа	единиц	7	7	7	7
11.	Количество организаций, принявших участие в спортивных мероприятиях округа	единиц	11	11	11	11
12.	Количество проектов инициативного бюджетирования	единиц	0	2	3	3

	(благоустройство), инициированных активистами организации					
13.	Количество граждан, прошедших диспансеризацию	чел.	3198	3200	3205	3210
14.	Количество граждан, прошедших флюорографию	чел.	15224	15230	15235	15240
15.	Количество граждан, прошедших тестирование на определение ВИЧ инфекции	чел.	5597	5600	5610	5620
16.	Количество семинаров, проведенных для СМП	единиц	2	2	2	2
17.	Доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения в возрасте 3-70 лет	%	27,6	43,0	47,2	50,1
18.	Доля детей и молодежи в возрасте 3-29 лет, систематически занимающейся физической культурой и спортом, в общей численности детей и молодежи	%	66,2	71,2	72,2	73,2
19.	Доля граждан среднего возраста (женщины в возрасте 30-54 лет, мужчины в возрасте 30-59 лет), систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан среднего возраста	%	10,0	15,0	21,0	27,0
20.	Для граждан старшего возраста (женщины в возрасте 55-79 лет, мужчины в возрасте 60-79 лет), систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан старшего возраста	%	9,0	9,1	9,3	9,4